

## Erfolgsfaktoren-Führung:

Nutzen Sie die drei Erfolgsstrategien der Führung, um Ihr Team zum Erfolg zu führen!

### Stärkenfokus erzeugen

Geben Sie Ihrem Team Positivität und Zuversicht, damit es mit hohem Selbstbewusstsein die anstehenden Aufgaben angehen kann. Belohnen Sie den nötigen Einsatz und gute Ansätze mit persönlicher Anerkennung und nutzen Sie Erfolge, um Ihr Team zusammenzuschweißen.

- ❖ **Echte Wertschätzung geben:** Sprechen Sie einzelnen Teammitgliedern und dem Team als Ganzes explizit Wertschätzung für positive Ansätze, Fähigkeiten und Beiträge aus. Halten Sie dabei Blickkontakt, verwenden Sie persönliche Worte, zeigen Sie sichtbare Emotionen und unterstreichen Sie Ihre Anerkennung durch lebendige Gesten!
- ❖ **Höhere Selbstwirksamkeit erzeugen:** Vermitteln Sie Zuversicht, dass Ihr Team die gestellten Aufgaben erfolgreich meistern wird, um das eigene Zutrauen der Mitarbeiter in sich selbst zu erhöhen.
- ❖ **Ansehen des Teams fokussieren:** Heben Sie das Ansehen und die Anerkennung des Teams bei anderen, den Einfluss des Teams auf bedeutende Entscheidungen oder den hohen bisherigen Erfolg hervor. Feiern Sie Anerkennung mit Ihrem Team!

### Probleme als Chance nutzen

Aktivieren Sie die letzten Potenziale Ihres Teams durch das Bewusstmachen von Risiken und dass jetzt Alle zusammenhalten und etwas bewegen müssen, sich dafür aber auch hohe Anerkennung erarbeiten können.

- ❖ **Risiken früh identifizieren:** Sprechen Sie Risiken offen und unaufgeregt an und ermutigen Sie Ihr Team immer wieder dazu, Risiken, Bedenken oder Probleme auch direkt anzusprechen.
- ❖ **Probleme als Herausforderung nutzen:** Verharren Sie nicht bei den Schwierigkeiten, sondern lenken Sie den Fokus auf Lösungsmöglichkeiten und was es jetzt proaktiv anzupacken gilt.
- ❖ **Zuversicht erhöhen:** Vermitteln Sie Ihrem Team Zuversicht, dass die Herausforderungen lösbar sind und zeigen Sie ihm auf, welche Anerkennung und Chance sich das Team erarbeiten kann, wenn es gelingt, die Herausforderungen zu meistern.

### Starke Netzwerke nach außen bilden

Erweitern Sie Ihr Potenzial um die unbegrenzten Ressourcen außerhalb Ihres Teams und aktivieren Sie diese für Ihre Teamziele.

- ❖ **Schnittstellen zu Stakeholdern klären:** Klären Sie mit Ihrem Team die bedeutenden Schnittstellen und tragen Sie Ihr Wissen über die Stakeholder, deren Bedarfe und Potenziale in das Team.
- ❖ **Unterstützung durch Stakeholder verbessern:** Gewinnen Sie die nötige Unterstützung von wichtigen Stakeholdern und klären Sie mit Ihrem Team, welche Stakeholder-Unterstützung es wofür noch braucht und wie diese zu gewinnen ist.
- ❖ **Ressourcen sicherstellen:** Klären Sie den Bedarf Ihres Teams an Ressourcen wie Geld, Zeit und Ausrüstung, damit dieses erfolgreich sein kann. Unterstützen Sie die Beschaffung der Ressourcen proaktiv.

