



Ihr Freiburger Erfolgsprofil Projektführung

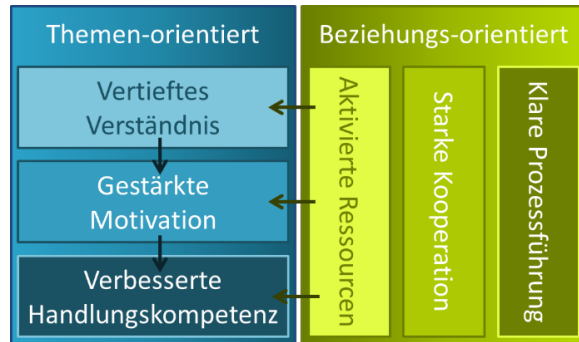
Im Rahmen des Trainings
„Erfolgsfaktoren-Führung für Projektleiter“

Überreicht an
Herrn Max Mustermann

Die Freiburger Erfolgsfaktoren: Ihr Schlüssel zu erfolgreicher Führung

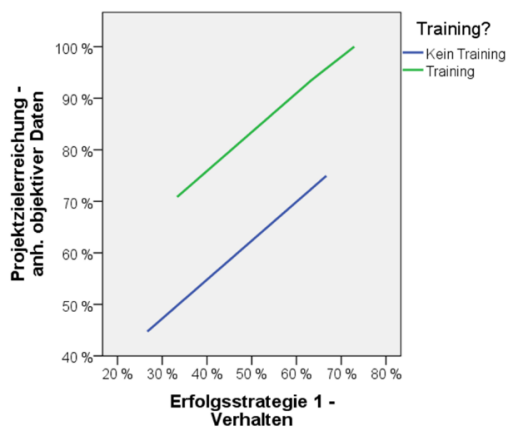
[Unsere Forschung](#) zeigt, dass erfolgreiche Führung auf sechs zentralen Erfolgsfaktoren beruht.

Auf der Beziehungsebene sollten Sie Ihren Mitarbeitern (1) klare Prozessführung bieten, (2) die Kooperation stärken und (3) Ressourcen aktivieren. Bezogen auf ein konkretes Projektmeeting sollten Sie Ihre Mitarbeiter somit durch Ihre klare Führung auf ein gemeinsames Ziel ausrichten (1), durch Einbeziehung der Mitarbeiter die Kooperation fördern (2) und durch Wertschätzung und Positivität hilfreiche Verhaltensweisen Ihrer Mitarbeiter aktivieren (3).



Auf der Themenebene führt dies bei den Teammitgliedern zu (4) vertieftem Verständnis (5), gestärkter Motivation und (6) verbesserter Handlungskompetenz. In der rechten Grafik sehen Sie die sechs **Erfolgsfaktoren** erfolgreicher Führung im Überblick.






Der Weg zu erfolgreicher Führung führt über Ihr persönliches **Führungsverhalten**. In unserer [Forschung](#) konnten wir drei zentrale Erfolgsstrategien herausarbeiten, die die erfolgreichsten Führungskräfte unterscheiden: (1) **Stärkenfokus erzeugen**, um persönliche Ressourcen zu aktivieren, (2) **Probleme als Chance nutzen**, um positiven Ansporn zu erzeugen und (3) **starke Netzwerke bilden**, um benötigte Ressourcen zu erschließen.



In der linken Grafik sind die Ergebnisse der [wissenschaftlichen Pilotstudie](#) zu unserem Trainingsprogramm am Beispiel der Erfolgsstrategie „Stärkenfokus erzeugen“ dargestellt. Die Zielerreichung von Projektleitern war schon vor dem Erfolgsfaktoren-Training deutlich höher, wenn die Projektleiter die Erfolgsstrategie bereits nutzten (erkennbar am Verlauf der blauen Linie). Und das Erfolgsfaktoren-Training erhöhte den Erfolg der Trainingsteilnehmer deutlich (erkennbar an der Differenz zwischen der blauen und grünen Linie).











In diesem Report sehen Sie die Stärken und Verbesserungspotenziale Ihres persönlichen Führungsverhaltens auf Basis der Videoaufzeichnung und Ihrem Teamfeedback. Die Erfolgsstrategien werden wir dann mit Ihnen in Ihren persönlichen Coaching und im Erfolgsfaktoren-Training trainieren.

Ihr persönliches Erfolgsprofil

Der vorliegende Report vermittelt Ihnen ein detailliertes Bild über Ihren persönlichen Führungsstil und dessen Effektivität in der Zielerreichung. Das Feedback beruht auf drei zentralen Quellen: (1) der **Fremdbewertung** durch Ihr Team , Ihre Führungskraft  und die Projekt-Stakeholder , (2) den **Videoanalysen**  und (3) Ihrer **Selbstbewertung** .

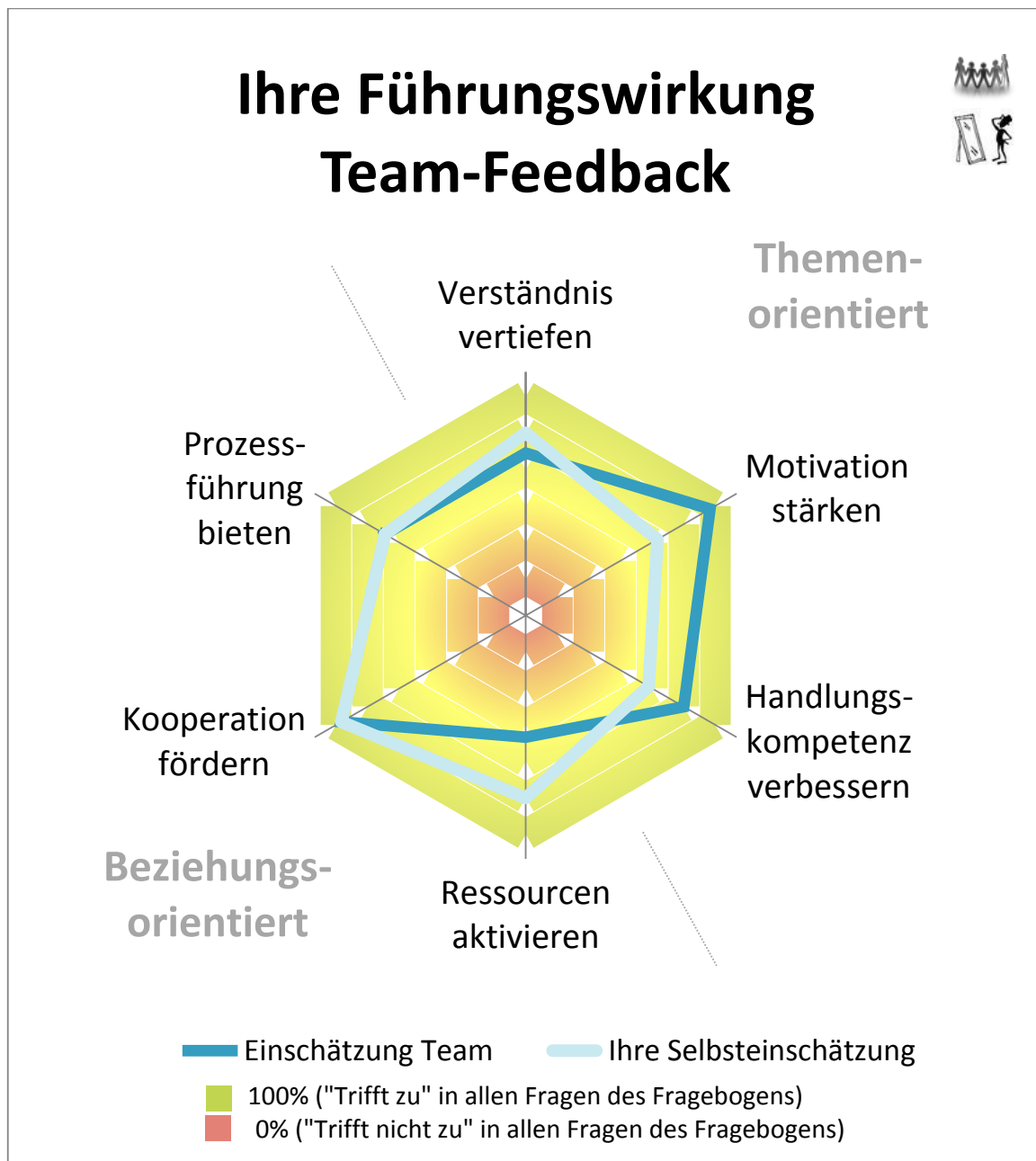
Die dargestellten Symbole finden Sie auf den folgenden Seiten in der oberen rechten Ecke der Grafiken wieder. Anhand der Symbole können Sie erkennen, welche Perspektiven in den jeweiligen Grafiken veranschaulicht werden.

Im Folgenden ist der Aufbau des Reports für einen ersten Überblick dargestellt. Weitere Informationen zu dem jeweiligen Abschnitt erhalten Sie im Verlauf des Berichts.

1. Gesamtüberblick über die Wirkung Ihrer Führung aus Ihrer Sicht im Vergleich zur Sicht Ihres Teams, Ihrer Führungskraft und Ihrer Stakeholder	   
2. Detaillierte Rückmeldung über Ihr Führungsverhalten anhand der Videoanalyse	
3. Offenes Feedback Ihres Teams, Ihrer Führungskraft und Ihrer Stakeholder	  
4. Der Erfolg Ihres Projekts im Vergleich	 

Tipps für die Interpretation und Nutzung dieses Reports

1. Verschaffen Sie sich beim Lesen dieses Reports zunächst einen ersten **Überblick** über Ihre Gesamtergebnisse.
2. **Sammeln Sie Punkte, die Sie überraschen** und über die Sie anschließend reflektieren möchten.
3. Nutzen Sie für ein noch besseres Verständnis die hinterlegten Internetlinks, die Sie zu **Beispielesequenzen Ihrer Projektsitzungen** führen.
4. Nehmen Sie Ihre Verbesserungsmöglichkeiten als wertvolle Anregungen wahr, aber **achten Sie auch auf Ihre bereits vorhandenen Stärken** und überlegen Sie, wie Sie diese weiter ausbauen können.



In der Grafik „Ihre Führungswirkung – Team Feedback“ ist die Einschätzung Ihres Teams zur Wirkung Ihrer Führung auf den sechs Freiburger Erfolgsfaktoren dargestellt. Neben der Einschätzung Ihres Teams ist in der Grafik zum Vergleich zudem Ihre Selbsteinschätzung angegeben.

Welche Fragen Ihr Team bei der Einschätzung der Wirkung Ihrer Führung beantwortet hat, können Sie der Tabelle „Die sechs Freiburger Erfolgsfaktoren der Führung“ auf Seite 3 entnehmen.

Reflexionsfragen:

Was hat mich am meisten überrascht?

Was hat mich am meisten gefreut?

Was möchte ich noch besser verstehen?

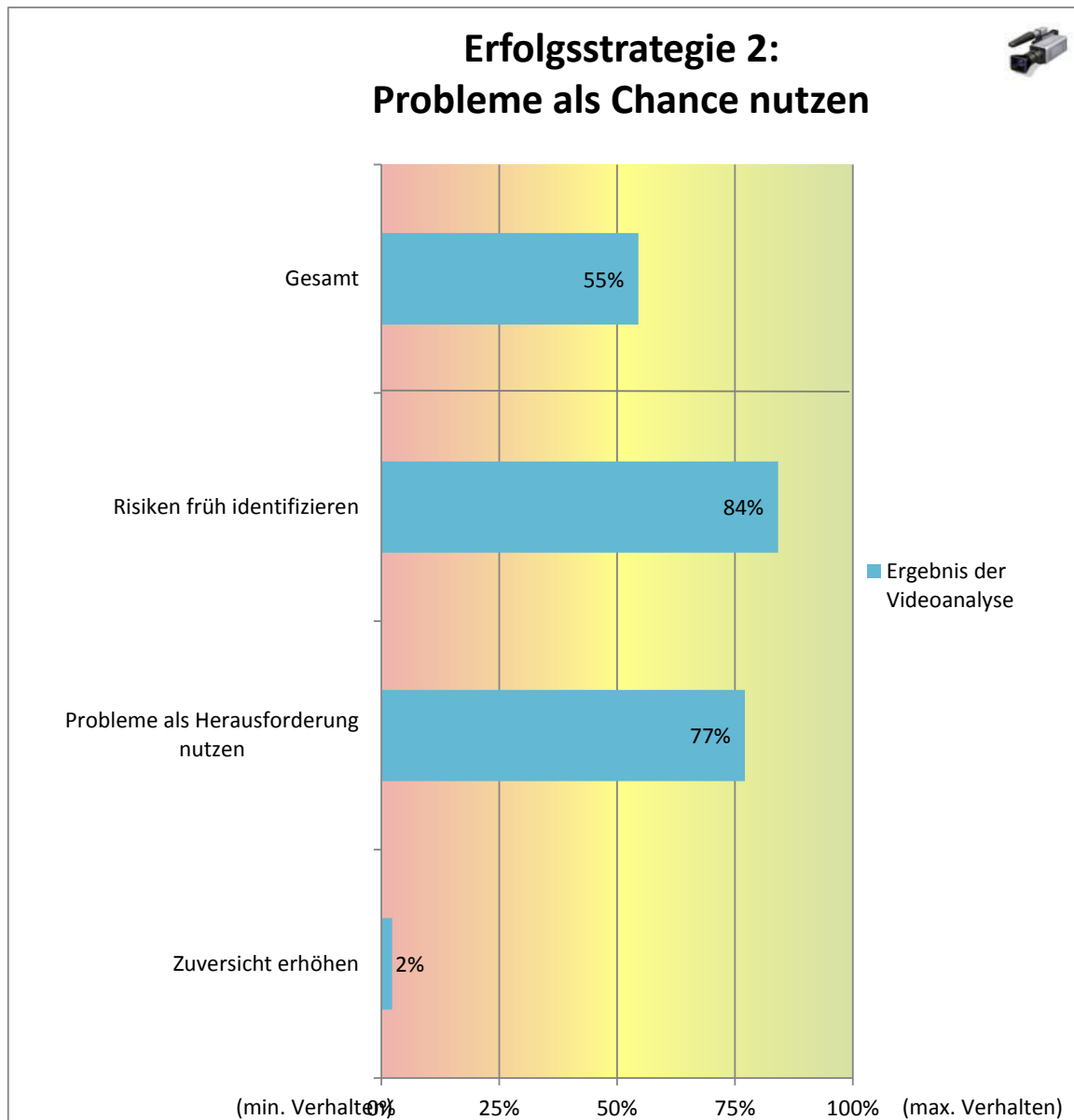
Wie kann ich ein besseres Verständnis erreichen? (z.B. Gespräche mit meinem Team, Videoanalyse betrachten...)

2. Ihre Führungsverhalten auf Basis der Videoanalyse

Nutzen Sie die drei wichtigsten Erfolgsstrategien für erfolgreiche Führung?

Die folgenden Grafiken zeigen Ihnen anhand Ihres per Video ausgewerteten Verhaltens, wie sehr sie bereits (1) Stärkenfokus erzeugen, (2) Probleme als Chance nutzen und (3) starke Netzwerke bilden.

Eine [Pilotstudie](#) mit fast 40 internationalen Führungskräften konnte zeigen, dass Projektleiter nach unserem Erfolgsfaktoren-Training diese Strategien verstärkt einsetzen konnten und dadurch ihre Zielerreichung im Durchschnitt von 66% auf 75% steigern konnten.



Erleben Sie sich in Aktion – Beispielsequenzen aus Ihrer Projektsitzung

Wenn Sie gute Beispiele Ihrer Projektführung oder Gelegenheiten sehen möchten, in denen Sie die Erfolgsstrategie Probleme als Chance nutzen stärker hätten einsetzen können, besuchen Sie den Kunden-Login-Bereich unserer Homepage: www.freiburg-institut.de/user/login

Die Zugangsdaten zu Ihren individuellen Videosequenzen erhalten Sie in einer separaten E-Mail.

Reflexionsfragen:

Wo liegen meine Stärken in den wichtigen Erfolgsstrategien?

Wie kann ich meine Stärken in neuen Situationen einsetzen?

Wo kann ich die Erfolgsstrategien, die mir schwerer fallen, im Projektalltag stärker einsetzen?

Wie kann ich mir Erinnerungshilfen schaffen, die mich an die Erfolgsstrategien erinnern?

3. Offenes Feedback Ihres Teams, Ihrer Führungskraft und Ihrer Stakeholder

Im Folgenden erhalten Sie das Feedback Ihres Teams, Ihrer Führungskraft und Ihrer Stakeholder aus den sechs offenen Fragen des Feedbackbogens am Ende des Assessments. Nutzen Sie dieses als wertvolle zusätzliche Rückmeldung Ihrer persönlichen Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten.

Was hat der Projektleiter durch seine Person und sein Verhalten besonders dazu beigetragen, das Projekt erfolgreich zu machen? (wörtliche Wiedergabe)

Feedback Ihres Teams

- Unterstützung bei offene Frage
- War stets ansprechbar

Feedback Ihrer Führungskraft

- Hat sich an Absprachen gehalten

Feedback der Stakeholder

- Konkrete & ausführliche Mitteilung des Ist-Zustands

Was sollte der Projektleiter in seinem Verhalten und seinem persönlichen Umgang verbessern, um das Projekt noch erfolgreicher zu machen? (wörtliche Wiedergabe)

Feedback Ihres Teams

- Er sollte etwas lockerer werden
- Mehr auf die Anregungen des Teams eingehen

Feedback Ihrer Führungskraft

- Keine Angabe

Feedback der Stakeholder

- Keine Angabe

Was im Umfeld des Teams hat am meisten dazu beigetragen, das Projekt erfolgreich zu machen – z.B. Management, externe Stakeholder und deren Einbindung, räumliche Gegebenheiten oder Tools und Prozesse im Projekt? (wörtliche Wiedergabe)

Feedback der Stakeholder

- Betroffene Zusagen konnten umgesetzt werden

Was hat Ihnen bei den Fortschritten im Projekt am meisten gefehlt? Was wäre am wichtigsten für Sie gewesen, das das Team zusätzlich hätte erreichen sollen? (wörtliche Wiedergabe)

Feedback Ihrer Führungskraft

- Einen höheren inneren Zusammenhalt, mehr Wir-Gefühl

Feedback der Stakeholder

- Keine Angabe

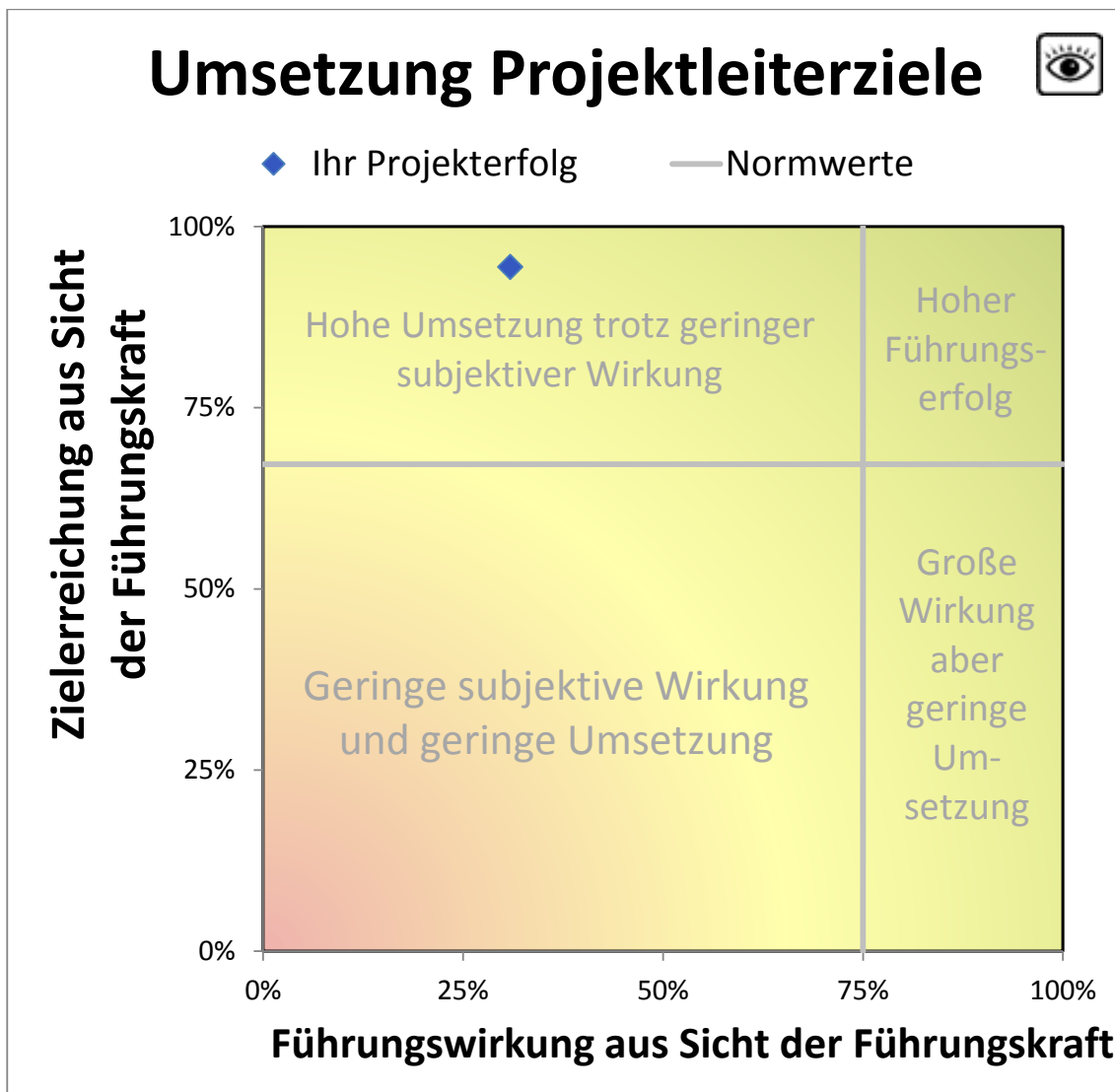
Reflexionsfrage:

Was möchte ich von den Anregungen meines Teams, meiner Führungskraft und meiner Stakeholder in Zukunft umsetzen?

4. Der Erfolg Ihres Projekts im Vergleich

Besonders erfolgreiche Führung ist durch zwei Aspekte charakterisiert: Einer hohen Wirkung Ihrer Führung bei Anderen und eine hohe Zielerreichung des Projekts.

Ihr Team, Ihre Führungskraft und Ihren Stakeholder beantworten einen Fragebogen am Ende der ausgewerteten Projektperiode zur **Führungswirkung** (wie unter Punkt 1 bereits detailliert berichtet) und zur Erreichung der gesetzten Projektziele (**Zielerreichung**). In den unten stehenden Grafiken sehen Sie den Erfolg Ihrer Projektführung im Vergleich zu Projekten anderer Projektleiter unserer Referenzgruppe. Der durchschnittliche Erfolg in den Projekten anderer Projektleiter ist durch die grau eingezeichneten Linien dargestellt.



In der Grafik Umsetzung Ihrer Ziele ist die Bewertung Ihrer Führungskraft zur Erreichung folgender Ziele dargestellt:

- Fristgerechtes Erreichen des kommenden Meilensteins
- Mehr Teambeiträge in den wöchentlichen Updatemeetings erreichen
- Teamzusammenhalt stärken

Wir hoffen, Sie haben viele Inspirationen aus Ihrem Freiburger Erfolgsprofil gewinnen können und wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Umsetzung in Ihren kommenden Projektsitzungen!

Wenn Sie Fragen zu den Auswertungen haben oder einzelne Ergebnisse besser verstehen wollen, können Sie sich gerne bei uns melden. Für ein detailliertes, persönliches Feedback anhand Ihrer Videoaufnahmen bieten wir Ihnen auch gerne ein persönliches Coaching an. In diesem erhalten Sie zudem ganz konkrete Anregungen und Videobeispiele, wie sie Ihre Stärken ausbauen und für höheren Erfolg den nächsten Schritt gehen können.

Ihr Team des Freiburg Instituts