

# Trainingsprogramm ERFOLGSFAKTOREN-FÜHRUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND PROJEKTLER



Profitieren  
Sie von dem  
prämierten Modell  
der Freiburger  
Erfolgsfaktoren

*Sehr geehrte Führungskräfte,  
sehr geehrte Projektleiterinnen und Projektleiter,*

Wir freuen uns über Ihr Interesse an den neuen Angeboten des Freiburg Instituts. Die Freiburger Erfolgsfaktoren wurden im Herbst 2012 beim Deutschen Coachingpreis als eines der besten wissenschaftlich fundierten Konzepte ausgezeichnet. Es hat sich gezeigt, dass Führungskräfte und Projektleiter, die ihren generellen Führungsstil an den Erfolgsfaktoren ausrichten, deutlich erfolgreicher sind. Kennzeichnend für diesen Führungsstil sind eine wertschätzende, optimistische Grundhaltung und die Kompetenz, wichtige Aspekte des Projekts klar und

strukturiert darzustellen, sowie externe Unterstützung sicherzustellen. Führungskräfte und Projektleiter mit diesen Qualitäten übertrafen die selbstgesteckten Ziele in ihren Abteilungen und Projekten wesentlich häufiger als Führungskräfte und Projektleiter, deren Führungsstil nicht auf den Erfolgsfaktoren basierte. Sie werden durch unser Programm genau dahin entwickelt. Dazu das Zitat einer US-Projektleiterin: *"The training was, by far, the best project management training I have ever attended. The meeting recordings, interaction with other PMs and applicability to my every day work were all phenomenal."*

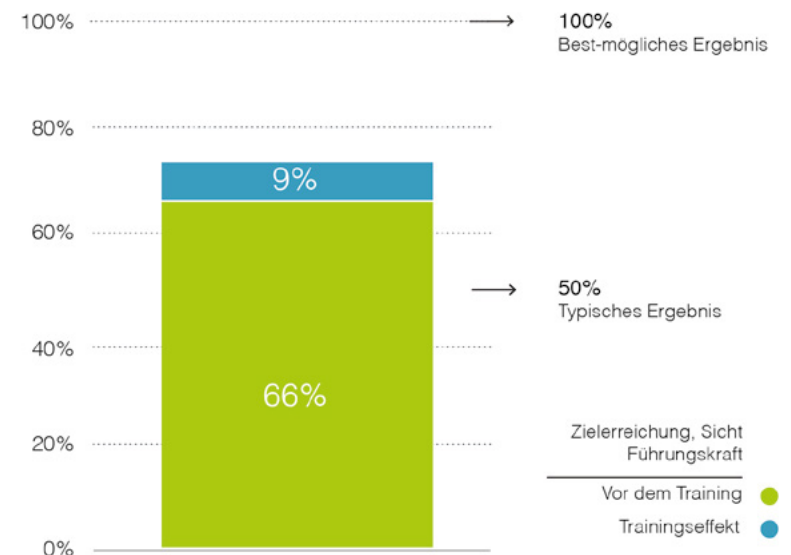
## UNSER TRAININGSINHALT

Sie richten Ihren Führungsstil anhand der Erfolgsfaktoren noch gezielter auf Erfolg aus:

- Sie verstehen die konkreten Verhaltensweisen und Führungsstrategien, die die erfolgreichsten Führungskräfte und Projektleiter von guten und durchschnittlichen Führungskräften und Projektleitern unterscheiden.
- Sie lernen, diese Verhaltensweisen stärker als bisher in Ihren individuellen Führungsstil zu integrieren und somit Abteilungen und Projekte noch effektiver zu leiten.

## UNSERE TRAININGSMETHODEN

- Praxisnaher Input zu den [Erfolgsfaktoren-Führung](#)
- Praxisnahe Tools, Übungen und Peer-Coachings zur [Umsetzung der Erfolgsfaktoren](#) in Ihrem beruflichen Alltag.
- Vertiefung der Erfolgsfaktoren anhand von [Video-Best-Practices](#): Sie sehen erfolgreiche Führungskräfte und Projektleiter in realen Projektsitzungen und erleben die erfolgsrelevanten Strategien damit unmittelbar.
- Detailliertes und fundiertes Feedback durch [Ihr individuelles Erfolgsprofil](#): Sie sehen, welche Erfolgsstrategien Sie schon nutzen, und wo Sie ungenutzte Potenziale haben.
- [Persönliches Videofeedback](#) von einem Experten: Sie sehen sich selbst in der Interaktion mit Ihrem Team, erhalten dazu detailliertes Feedback und diskutieren konkrete Verbesserungsmöglichkeiten.



## REFERENZEN DES PROGRAMMS

Von 2012-2013 nahmen insgesamt 39 internationale Projektleiter an dem Programm teil

Die durchschnittliche Bewertung des Programms lag bei 1,5 (in deutschen Schulnoten).

Insgesamt erhöhte sich die Zielerreichung bezüglich der vorher selbst gesteckten Ziele von 66% auf 75%.



Kick-Off-Training  
-Coaching



Führungs-  
Assessment



2-Tages  
Training



Veränderungs-  
Assessment



Persönliches  
Coaching

## TRAININGSABLAUF

### Kick-Off-Training und -Coaching

In einem 2-stündigen Kickoff erhalten Sie einen vollständigen Überblick über das Programm und einen ersten Einstieg in die Erfolgsfaktoren. In einem One-on-one-Coaching konkretisieren Sie Ihre persönlichen Veränderungs-Ziele.

### Führungs-Assessment

Sie nehmen sich selbst in einer Ihrer Abteilungs- oder Projektsitzungen auf Video auf und erhalten von Ihrem Team, Ihrer Führungskraft und Ihren Stakeholdern differenziertes Feedback zu Ihrer Führung. Das Video wird von trainierten Experten auf Basis der Erfolgsfaktoren ausgewertet. So bekommen Sie ein objektives Feedback und ganz konkrete Anregungen, wie sie ihr Führungsverhalten noch gezielter auf Erfolg ausrichten können.

### 2-Tages-Training

Sie erhalten Ihr erstes, persönliches Erfolgsprofil mit dem Feedback zu Ihren Stärken und Potenzialen, sehen viele Video-Best-Practices zu den Erfolgsfaktoren und trainieren praktische Tools für Ihren beruflichen Alltag. In einem One-on-one-Coaching erleben Sie Ihre persönlichen Video-Highlights.

### Veränderungs-Assessment

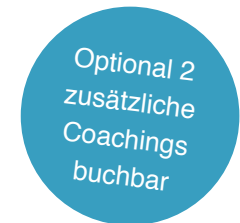
Nachdem Sie die Inhalte des Trainings in Ihren Alltag integriert haben, erhalten Sie wie im Führungs-Assessment eine differenzierte Rückmeldung zu Ihrer Führung (siehe Schritt 2). Durch einen Vergleich mit den Ergebnissen des Führungs-Assessments, erhalten Sie direktes Feedback zu individuellen Verbesserungen und zu Punkten, an denen sie weiter arbeiten sollten.

### Persönliches Coaching

Auf Basis Ihres Veränderungs-Assessments können Sie die Themen Ihres beruflichen Alltags mit einem erfahrenen Coach diskutieren und erhalten konkrete Unterstützung. Außerdem sehen Sie Ihre persönlichen Fortschritte im Video und können auf dieser Grundlage weitere Verbesserungsmöglichkeiten besprechen.

## IHR INVESTMENT

- 3 Tage Training und Coaching für Sie
- 0,5 Tag Vor- und Nachbereitung der Führungsassessments für Sie
- 2 Videoaufnahmen sowie 4 Feedback-Fragebögen
- 2 Feedback-Fragebögen für Ihr Team und Ihre Führungskraft sowie 4 Feedback-Fragebögen für Ihre Stakeholder (je 15 min)
- Teilnahmegebühr: 2.900,-€ (excl. Steuern, Trainingsunterkunft und -verpflegung)



Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung, hoffen Sie oder Ihre Mitarbeiter begrüßen zu dürfen, und verbleiben mit freundlichen Grüßen,

*Peter Behrendt,*

*Geschäftsführer und Inhaber des Freiburg Instituts*

[peter.behrendt@freiburg-institut.com](mailto:peter.behrendt@freiburg-institut.com)

+49-761-55 72 94 13

[www.freiburg-institut.com](http://www.freiburg-institut.com)