



ENTWICKLUNGS PARTNERSCHAFT

RECRUITING
ZUKUNFTSFÄHIGER
FÜHRUNGSKRÄFTE



Wertebewusstes Handeln

Handelt stets in Übereinstimmung mit den eigenen Werten.

Kundenorientierung

Bedürfnisse und Vorteile für (interne/externe) Kund:innen stehen im Mittelpunkt des Handelns

Aktive Zukunftsgestaltung

Richtet den Blick auf zukünftige Entwicklungen und ergreift aktive Maßnahmen, um diese zu erreichen.

Digitale Kompetenz

Setzt digitale Tools strategisch ein und sieht deren Nutzen für die Zukunft

Innovationsstärke

Generiert innovative Ideen und setzt diese effektiv in die Praxis um, um den Fortschritt des Unternehmens zu fördern.

Entschlossenheit

Verfolgt Ziele konzentriert, mit Durchsetzungskraft und hoher Energie.

Individuelle Führung

Geht auf individuelle und zugewandte Art auf Mitarbeitende ein

Verantwortungsbewusste Führung

Übernimmt proaktiv Verantwortung und handelt dabei zuverlässig.

Empowernde Führung

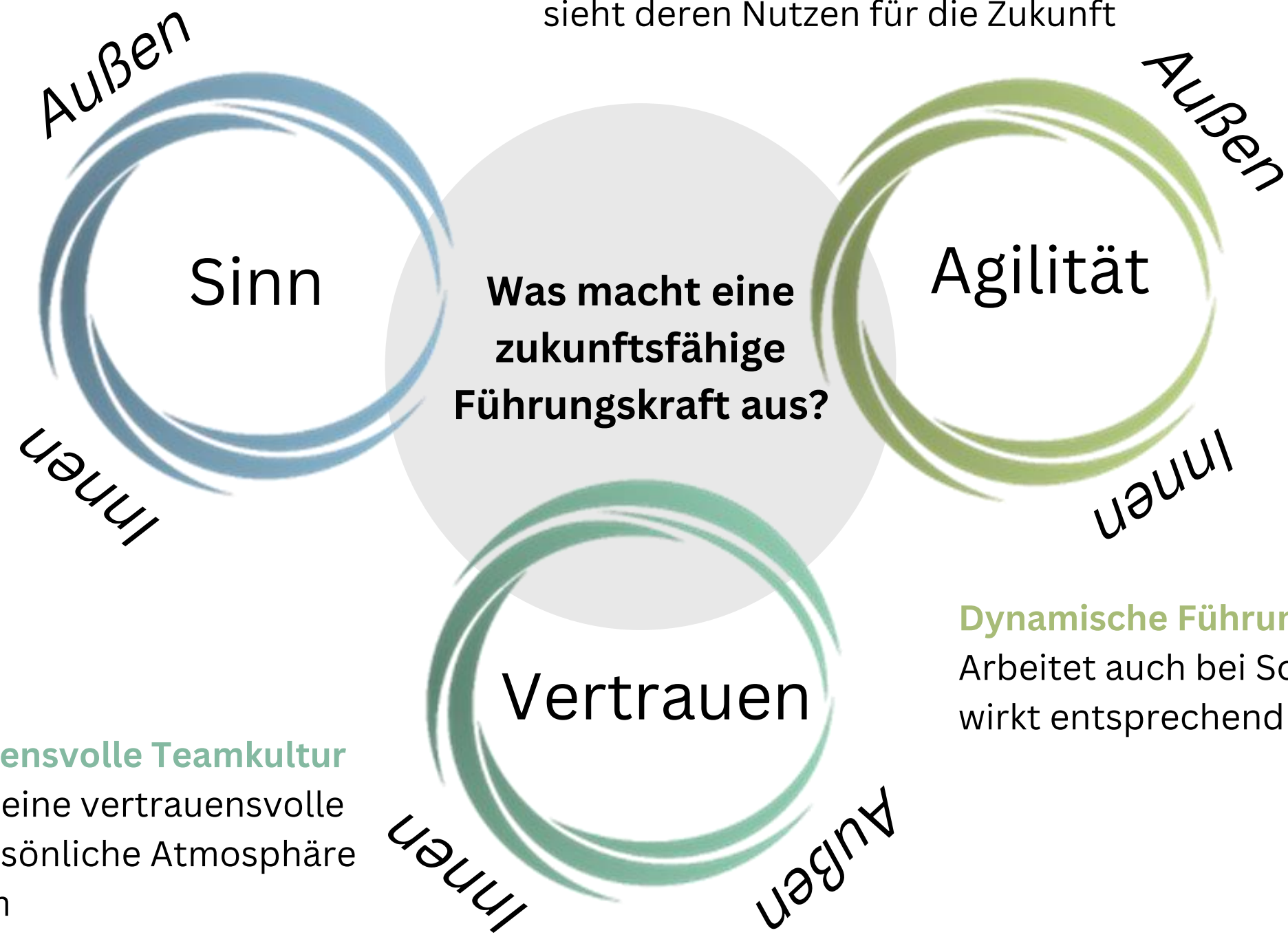
Fördert die Selbstwirksamkeit der Mitarbeitenden und unterstützt sie darin, eigene Lösungen zu entwickeln

Vertrauensvolle Teamkultur

Schafft eine vertrauensvolle und persönliche Atmosphäre im Team

Teamorientierte Führung

Bezieht Mitarbeitende aktiv ein und stärkt sie individuell



Agilität

Ziel- und Lösungsorientierung

Fokussiert bei Herausforderungen auf positive Aspekte und konstruktive Lösungen

Entwicklungsorientierung

Konzentriert sich auf ständige Verbesserung und Fortschritt des Teams

Dynamische Führung

Arbeitet auch bei Schwierigkeiten effizient und wirkt entsprechend auf Mitarbeitende ein.

Vertrauen

Vertrauensvolles Netzwerk

Investiert in Beziehungen und Netzwerke, und nutzt diese für teamorientierte Ziele, aber mit stets hoher moralischer Ausrichtung.

Zugewandte Zusammenarbeit

Ist in Zusammenarbeiten auf kontinuierliche und proaktive Abstimmung sowie Großzügigkeit bedacht

BETEILIGTE PARTNER



Freiburg Institut



Unternehmen



**Universität
Freiburg**

VORTEILE FÜR DIE PARTNER

Weiterentwicklung
und Validierung eines
vielversprechenden
Tools zur fundierten
und modernen
Führungsauswahl

Freiburg Institut

Unternehmen

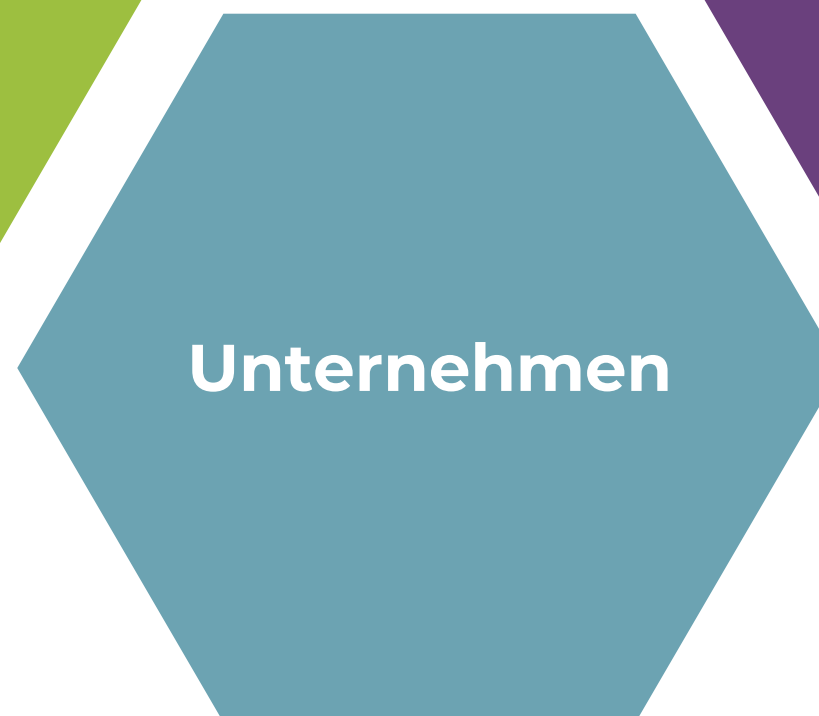
**Universität
Freiburg**

- Attraktive Feldforschung zu einem modernen Recruiting-Tool in der Führungsdiagnostik
- Aussagekräftige Daten aus der Praxis von verschiedenen Unternehmen

- Fundiertes Tool für eine systematische und zukunftsorientierte Führungsauswahl
- Detaillierte Talentprofile für alle Bewerber:innen
- Kostenfreie Nutzung des Know-Hows, lediglich Zahlung der Interviewzeit

BEITRÄGE DER PARTNER

- Kostenfreies Einbringen des Recruiting-Interviews, nur Interviewzeit wird verrechnet
- Stets aktuelle Weiterentwicklung des Recruiting-Tools auf Basis der wissenschaftlichen Studien und Impulse



- Wissenschaftliche Abschlussarbeiten zur Interview-Validierung
- Wissenschaftliche Impulse zur Weiterentwicklung des Recruiting-Tools

- Einsatz des Recruiting-Interviews für die Auswahl von allen Führungskräften
- Jährliche Rückmeldung zur Performance der ausgewählten Führungskräfte

UNSERE EMPFEHLUNGEN

Frühzeitiger Einsatz des Recruiting-Tools im Auswahlprozess, damit frühzeitig auf die talentiertesten Bewerbenden fokussiert werden kann

... vor dem ersten Vorstellungsgespräch oder sogar ...

... vor dem ersten Telefonkontakt!

Optionale Angebote nach Durchführung des Recruiting-Interviews:

- Detailliertes Feedback-Gespräch mit HR zu den Talentprofilen der Bewerber:innen und ihren jeweiligen Stärken und Risiken – nutzbar als Basis für die folgenden Vorstellungsgespräche und die Auswahlentscheidung
- Talent-Coaching für die eingestellten Führungskräfte auf Basis des Talentprofils, um ihre Stärken in Zukunft gezielt einzusetzen und Potenziale weiterzuentwickeln

Optionales Zusatzangebot:

Wissenschaftliche Auswertung von selbsteingereichten Bewerber-Videos zum Thema „Erfolgsfaktoren zukunftsfähiger Führung“ oder „Werte-Passung“

TALENTSCREENER FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

- Standardisiertes Interview
- Durchführung per Telefon, Dauer: 1 Stunde
- Wissenschaftlich validiert durch eine Studie (2023) mit der Universität Freiburg mit 7 Unternehmen und 100 Führungskräften
- Ergebnis des TalentScreeners korreliert signifikant mit Talent sowie Vorbildcharakter für zukunftsfähige Führung und Veränderungsfähigkeit des Teams
- „Gewünschte“ Antworten sind nicht erkenntlich
- Ergebnisse können nicht bewusst beeinflusst werden
- Durch biographische Fragen werden reale Erfahrungen berücksichtigt („Erzählen Sie von einer Situation, als...“)



DAUER DER DURCHFÜHRUNG

- TalentScreenener: 1,25 Stunden
- TalentScreenener + Feedback-Gespräch: 2 Stunden
(Feedbackgespräch je 0,75 Stunden)
- TalentScreenener + Feedback-Gespräch + Talent-Coaching: 3,25
Stunden
- (Entwicklungscoaching je 1,25 Stunden)



KONTAKT

Wenn Sie mehr erfahren möchten, kontaktieren Sie uns gerne jederzeit!



+



www.freiburg-institut.com



info@freiburg-institut.com



Ellen-Gottlieb-Straße 7, 79106 Freiburg

