



Innovations-Kit für Unternehmen

Impulse für eine agile Unternehmenskultur



Coaching und Beratung – Wissenschaftlich fundiert

Warum wir davon überzeugt sind

Agilität ist in aller Munde. Fast alle Unternehmen wollen agil werden und beginnen agile Methoden wie Scrum oder sogar agile Organisationsformen einzuführen. Doch viele Unternehmen stehen bei der „Einführung von Agilität“ schnell vor zwei unterschiedlichen Herausforderungen.

1. Die in der Agilität geforderte hohe Selbstorganisation in Teams widerspricht den etablierten Hierarchien und gerade in großen Konzernen der entsprechenden Arbeitskultur: Führungskräfte geben ungern ab und Mitarbeitende sind es nicht gewohnt, volle Verantwortung zu übernehmen. Das führt zu zwei parallel existierenden Welten – der propagierten agilen neuen Welt und der real existierenden, hierarchischen Welt – dies erzeugt bei allen Beteiligten Frust und die Vorteile von Agilität können nicht generiert werden.
2. Um Agilität zu fördern, werden alte Strukturen abgeschafft und Eigenverantwortung übergeben. Dabei kann schnell Orientierung und Koordination verloren gehen und Agilität wird unüberschaubar.

Unsere Lösung

Gewährleistung von Fokus und Orientierung bei gleichzeitig hoher Eigenverantwortlichkeit

Um diesen Herausforderungen zu begegnen, muss die Organisationskultur systematisch weiterentwickelt werden, damit Fokus und Orientierung einerseits und gleichzeitig hohe Eigenverantwortung andererseits gewährleistet werden.



Unser Angebot auf einen Blick

- ✓ Großer Nutzen bei kleinem Invest (3.800 € zzgl. MwSt)
- ✓ Gutes Rundumpaket – multimodal mit Vielfalt und Tiefe
- ✓ Methodische Hinführung zum Thema Innovation
- ✓ Kulturimpuls: wo stehen Ihre Teams/ Ihr Unternehmen
- ✓ Bundle, um die zentralen Ansatzmöglichkeiten kennen zu lernen, mit denen Sie Ihr Unternehmen weiterbringen können:
 - Innovations-Prozess
 - Innovations-Kultur
 - Innovations-Managementstrategie
- ✓ Außerdem eine gute Chance auch unsere Arbeitsweisen in kurzer Zeit kennenzulernen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?



Sprechen Sie uns an!

Veronika Matzner

+49 (0) 177 21 64 717

veronika.matzner@freiburg-institut.com

www.freiburg-institut.de



2 Coachings für die Geschäftsführung

1. Coaching

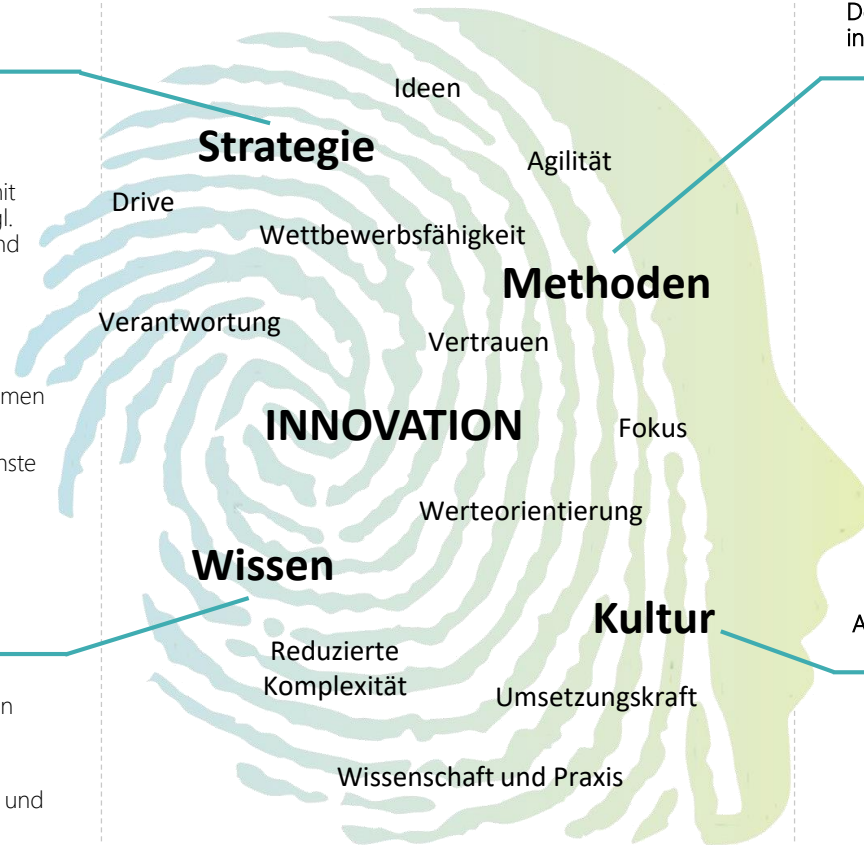
- Am Anfang vom Prozess (1,5 Std.)
- Standortbestimmung und Auftragsklärung mit Strategiescreening: Stärken & Potenziale bzgl. Unternehmens-Portfolio, -Prozess, -Kultur und internen Stakeholdern

2. Coaching

- Am Ende vom Prozess (1,5 Std.)
- Feedback zu den Erkenntnissen im Unternehmen in den drei vorherigen Steps
- Handlungsempfehlungen und mögliche nächste Schritte

Agilitätsvortrag

- Führungskräfte sensibilisieren auf die Themen Innovation und Herausforderungen in der schnelllebigen Unternehmenswelt
- Agilität in Projektmanagement, Arbeitskultur und der Rolle als Führungskraft
- Rollenveränderung von Führungskräften



Design Thinking erleben – in sechs pragmatischen Schritten zum Erfolg

- Entwicklung neuer Ideen für innovative Angebote Ihres Unternehmens in 1-2 Tagen in (interdisziplinären) Teams
- Innovations-Prozess und -Methode kennenlernen mit direkter Anwendungsmöglichkeit für Ihre Zukunftsstrategie
- Sie durchlaufen einen vollständigen Design Thinking Prozess

Agility Check Teamkulturbefragung

- Wenig Zeitaufwand großer Nutzen
- Stärken und Potenziale der Unternehmenskultur herausfinden: Wie agil sind Sie?
- Optional mit Workshop zu den Ergebnissen in den Teams