

Talente gesucht... ... und gefunden!!

Sie suchen für Ihr Unternehmen talentierte Führungskräfte und Mitarbeitende, die mit ihrer agilen Denkweise das Unternehmen weiterbringen? Wir helfen Ihnen dabei!

Wussten Sie, dass die Aussagenkraft von Bewerbungsunterlagen deutlich überschätzt wird? Sie sollten daher aufgrund der Unterlagen keinesfalls zu stark selektieren. Zeitlich gar nicht anders möglich, denken Sie? Dann haben wir eine Lösung für Sie:

Mit unserem **Talent-Screener** für agile Führungskräfte und Mitarbeitende können die **talentiertesten Bewerber*innen** identifiziert werden und das ohne großen Zeitinvest! Ein einstündiges Telefonat reicht.

Das daraus resultierende **differenzierte Persönlichkeitsprofil** mit den zentralen Talenten für agile Führungskräfte oder Mitarbeitende ermöglicht **eine fundierte Vorauswahl**, mit der Sie die geeignetsten Bewerber*innen für Ihr Unternehmen finden, und auf die Sie in Ihrem Bewerbungsprozess aufbauen können.



Agile Führungskräfte

Eine **agile Führungskraft** zeichnet sich insbesondere dadurch aus, ...

- ... als Leitungsperson und dennoch auf Augenhöhe zu agieren
- ... Veränderungen & Herausforderungen als Chance wahrzunehmen
- ... die Stärken und Fähigkeiten im Team zu nutzen und zu entwickeln



Agile Mitarbeitende

Ein **agiler Mitarbeitender** hat das Talent, ...

- ... Dinge voranzubringen und neue Impulse zu geben
- ... starke Beziehungen herzustellen und Netzwerke zu nutzen
- ... Probleme zu analysieren und optimale Lösungen zu entwickeln

Unsere Leistungen

- Durchführung des Interviews per Telefongespräch
- Übersichtliche Graphik über das individuelle Talente-Profil der Bewerber*innen
- Zu einem Pilotpreis von 200€ für Mitarbeitende, 250€ für Führungskräfte

Kontakt



Veronika Matzner



veronika.matzner@freiburg-institut.com



+49-177-21 64 71 7

www.freiburg-institut.com